

Teammanagement im Ehrenamt

Alexander Baron

Teammitglied sagt zu; erscheint nicht

Was machst du?

**Ehrenamtliche Teams müssen anders
geleitet werden**

Mögliche Anreize

- Gehalt
- ~~Position (Beförderung/Degradierung)~~
- ~~Disziplinarische Maßnahmen~~
- Motivation!

**Motivation =
Als sinnvoll erachtete
Arbeit**

Werkzeug: Roadmap

- Ziele *im Team* definieren
- *Zuhören*; Verstehen, was Team denkt/befürchtet
- Nicht in Stein gemeißelt
 - Gemeinsames Commitment
 - Kann jederzeit gemeinsam abgeändert werden

Freiwillig verpflichtet

Motto beim technischen Hilfswerk

Eigenverantwortung!

- Vertrauen zeigen => Vertrauen bekommen
- Bei Problemen: offenes Gespräch, Lösung suchen
- Wenn Mitglied nicht mehr passt: Konsequenz ziehen

**Also: was, wenn Mitglied
nicht erscheint?**

Also: was, wenn Mitglied nicht erscheint?

- Einzelgespräch!
 - Grenze aufzeigen
 - Empathisch nachhören – Problem finden
 - Signal hinter Ausreden erkennen: was ist Kernursache?
- Mitglied hat sich verpflichtet – ist es noch committed?

Takeaways

Freiwillig $\neq$ unverbindlich

Motivation entsteht nur durch Sinn

Führung bedeutet auch, Konsequenzen zu ziehen

